



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ที่ ขก ๙๐๓๐๑/-

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ได้ดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

ข้อพิจารณา

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ต่อไป

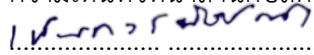
จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายพรเทพ บัวเย็น)

นิติกรปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด



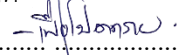
(ลงชื่อ)



(นายบรรเจิด หงษ์ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด



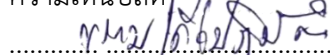
(ลงชื่อ)



(นายกิตติศักดิ์ พิณฐวัฒน์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ความเห็นปลัด



(ลงชื่อ)



(นางบุญสม ศรีหาแก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ความเห็นนายก



(ลงชื่อ)



(นายจรัส ปัตตานัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ประจำปี ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

**รายงานผลการดำเนินงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
(รอบเดือนตุลาคม-มีนาคม ๒๕๖๗)**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITAของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.แนวทางการ ใช้งบประมาณ	๑.แจ้งเวียน ประกาศแผนการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณสร้าง การรับรู้ให้บุคลากร ภายในทราบ ๒.ประกาศ แผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณบน เว็บไซต์ของ หน่วยงานสร้างการ รับรู้ให้บุคคลกร ภายนอก ๓.เปิดโอกาสให้ บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	ทุกส่วน ราชการ	ธ.ค.๖๖	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกรับรู้ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีมากขึ้น ๒.บุคลากรภายในมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้ จ่ายงบประมาณ	๑.ควรรายงาน การใช้จ่ายเงิน งบประมาณเป็น ไตรมาส
๒.การมอบ หมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม	๑.สร้างความเข้าใจ ร่วมกันเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมาย งาน หรือการ	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	๑ ม.ค.๖๗	๑.มีการประชุม บุคลากรภายใน ประจำเดือนชี้แจง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ	

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
ระดับคุณภาพ ของงานโดยไม่ เลือกปฏิบัติ	ปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากร ต้องตรงกับสายงาน หรือตามความถนัด ๓.ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ ในการ ประชุมพนักงาน วันที่ ๑ ม.ค.๖๕			ปฏิบัติงาน และ มอบหมายงาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งาน	
๓ . แ น ว ท า ง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑.จัดทำคู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง และบุคลากร ภายในและ ภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	ม.ค.-เม.ย.๖๗	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกทราบ แนวทางการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการที่ถูกต้อง	
๔.กิจกรรม รณรงค์ต่อต้าน การทุจริต คอร์ รัปชั่น	๑.จัดกิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชั่น ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อ การทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	๒๙ มี.ค.๖๗	๑.บุคลากรภายใน และภายนอกมี จิตสำนึกในการ ป้องกันการทุจริต	๑.ควรจัด กิจกรรมรณรงค์ ทุกปีเพื่อสร้าง จิตสำนึกให้กับ บุคลากรภายใน และภายนอก ทุกปีเพื่อลดการ ทุจริตในพื้นที่
๕.แนวทางการ ดำเนินงานตาม ภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ ขั้นตอน/ระยะเวลา การปฏิบัติงานให้ ชัดเจนทุกภารกิจ งาน	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๖	๑.บุคลากรภายในมี แนวทาง/ขั้นตอน/ ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานให้ชัดเจน ทุกภารกิจงาน	๑.ควรรจัดทำ แบบความพึง พอใจให้ ผู้รับบริการ ประเมิน

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
	๒.สร้างจิตสำนึกแก่ พนักงานเพื่อการ ให้บริการอย่างเท่า เทียมและไม่เลือก ปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการ แสดงความพึง พอใจในการ ให้บริการ			๒.บุคลากรภายในมี การให้บริการอย่าง เท่าเทียมและไม่ เลือกปฏิบัติ	
๖.ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑.มีช่องทางการ ชี้แจงและตอบ คำถาม ผู้มารับ บริการ เมื่อมีข้อ สงสัยเกี่ยวกับการ ดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชน เผยแพร่ให้ ผู้รับบริการทราบ ผ่านระบบออนไลน์ เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วน ราชการ	ม.ค.-ก.ย.๖๗	๑.ผู้รับบริการเข้าถึง ช่องทางการ ให้บริการได้ง่ายและ ไม่ซับซ้อนและ สามารถส่งคำติชม หรือความเห็น เกี่ยวกับการ ดำเนินงาน/การ ให้บริการผ่านระบบ ออนไลน์หรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑.เมื่อมีการ ให้บริการตาม ภารกิจเพิ่มเติม จัดทำคู่มือ ประชาชนเพิ่ม และประกาศให้ ประชาชนทราบ โดยทั่วกัน
๗.แนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับ การให้ ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วน ร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน โดยการ จัดกิจกรรมเวที ประชาคมหมู่บ้าน ได้แก่ การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	ทุกส่วน ราชการ	๒๔ มี.ค.๖๗	๑.ผู้รับบริการหรือผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า มามีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน การ บริการให้ความ โปร่งใส และมี วิธีการขั้นตอนการ ทำงานให้ดีขึ้น	

