

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(ตุลาคม - มีนาคม รอบ 6 เดือน)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน
1. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง และพัฒนา การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย	<ul style="list-style-type: none"> - การย้าย การโอน การบรรจุแต่งตั้งและพ้นจากราชการ - การสรรหาตำแหน่งที่ว่าง - การขอกลับเข้ารับราชการ 	<ul style="list-style-type: none"> - ด้านการสรรหาคัดเลือก ได้พนักงานจ้างทั่วไปเก็บขยะ จำนวน 2 ราย - การเลื่อนขั้น เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน และระเบียบที่เกี่ยวข้องที่กำหนด - การโอนย้าย จำนวน 1 ราย ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน - ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2564-2566 สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมให้สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติครบทุกสายงาน 	ไม่ใช้ งบประมาณ
2. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล	- กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส	การรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและผลการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และผลการปฏิบัติงานด้านอื่นของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ
3. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแข่งขัน แลกเปลี่ยนข้อมูล และความรู้เพื่อพัฒนา ผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน	- พัฒนาส่วนราชการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้บริหารจัดการความรู้	การสร้างวัฒนธรรม บรรยากาศที่สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรบุคคลและผู้สนใจอย่างต่อเนื่อง	ไม่ใช้ งบประมาณ

<p>4. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</p>	<p>-พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งในส่วนของเครื่องมือ วิธีการและผู้ประเมิน เพื่อสามารถให้สิ่งตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อภาพรวมของประสิทธิภาพการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการมีความถูกต้องและทันเวลา -มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>
<p>5. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการ พนักงาน และบุคลากรทุกคน ให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและบรรลุวิสัยทัศน์การพัฒนา</p>	<p>-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการสาธารณะด้วยหัวใจและเสริมสร้างองค์กรสันติสุขของคณะผู้บริหารส่วนตำบลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>- บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง มีจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีแรงจูงใจในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เพื่อประสิทธิผลของงาน - บุคลากรได้รู้จักเพื่อนร่วมงานมากยิ่งขึ้น มีการสื่อสาร ประสานงาน และมีการทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้งภายในองค์กร มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อันจะนำไปสู่ความสำเร็จของงาน - บุคลากรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิผลมุ่งสู่การพัฒนาชุมชนเป็นสำคัญ</p>	<p>380,000</p>
<p>6. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ระเบียบกำหนด</p>	<p>การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p>	<p>-มีการจัดสวัสดิการที่มีใช้สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมายได้ตรงกับความต้องการของพนักงาน -ส่งเสริมกิจกรรมนันทนาการเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน -มีการสร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศในการทำงานที่สนับสนุนให้สามารถใช้ศักยภาพได้อย่างเต็มที่ -ส่งเสริมและสนับสนุน ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบถึงสิทธิของตนเอง และเกิดสิทธิต่อทุกคนอย่างโปร่งใสเที่ยงธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>

<p>7. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการบริการสาธารณะด้วยหัวใจและเสริมสร้างองค์กรสันติสุขของคณะผู้บริหารส่วนตำบลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	<p>- บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบตามบทบาทของตนเอง มีจิตสำนึกด้านจริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> <p>- บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีแรงจูงใจในการทำงาน มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร เพื่อประสิทธิผลของงาน</p> <p>- บุคลากรได้รู้จักเพื่อนร่วมงานมากยิ่งขึ้น มีการสื่อสาร ประสานงาน และมีการทำงานเป็นทีม ลดความขัดแย้งภายในองค์กร มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น อันจะนำไปสู่ความสำเร็จของงาน</p> <p>- บุคลากรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อประสิทธิผลมุ่งสู่การพัฒนาชุมชนเป็นสำคัญ</p>	<p>380,000</p>
--	--	--	----------------

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.หนองปลาหมอ

