

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา		
- การวิเคราะห์อัตรากำลัง -การสรรหาและคัดเลือก	-ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง -การสรรหาและคัดเลือก	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น ได้แก่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา และพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา-ดำเนินการเสนอต่อ ก.อบต.จังหวัดขอนแก่น เพื่อขอรับความเห็นชอบอัตราพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มของหน่วยงาน- มีการประกาศรับ -โอน บุคลากรตามกรอบอัตราที่ว่าง-ขอใช้บัญชีผู้สอบคัดเลือกจากกรมฯ เพื่อสรรหาบุคลากรมาบรรจุ ตามตำแหน่งว่างของทางหน่วยงาน
ด้านการพัฒนา		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	-แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล -จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถ	-ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ -สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมให้สอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติครบทุกสายงาน
ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ		
ด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรของหน่วยงาน -จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน -จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่	-บันทึกข้อมูลและปรับปรุงข้อมูลในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน -ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ตามหลักเกณฑ์และกรอบระยะเวลาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน -อบต.หนองปลาหมอ จัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุก

	พนักงานและพนักงานจ้าง -จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย -จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน -จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน	คนที่เข้าหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดขอนแก่น -อบต.หนองปลาหมอ จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ ราย -อบต.หนองปลาหมอ จัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานส่วนตำบล - อบต.หนองปลาหมอ จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีสิทธิทุกราย -อบต.หนองปลาหมอ จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก ทุก ราย -อบต.หนองปลาหมอ จัดให้มีสวัสดิการการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกจ่ายค่าเช่าบ้านทุกราย -จัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องพิมพ์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ		
ด้านจริยธรรม	-จัดทำหลักเกณฑ์ด้านจริยธรรมข้าราชการ	-ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและพนักงานจ้างได้ทราบและปฏิบัติ
ด้านการเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานเป็นทีมและประสานงานให้มีประสิทธิภาพ	- จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมและเพื่อสร้าง	-มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning Day ในสำนักงานอยู่เป็นประจำ -มีการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ

	บรรยากาศในการทำงานตลอดจนเป็น การสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ อบต.ให้ บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานเป็นระยะ ที่กำหนด เพื่อได้ให้ข้อเสนอแนะและ ความคิดเห็นตลอดจนปัญหา อุปสรรค ในการทำงาน	-เข้าร่วมกิจกรรมทางสังคมกับทางอำเภอหรือหน่วยงาน อื่นๆ -จัดให้มีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน ๆ รวมถึง ประชุมวางแผนในการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ
--	--	--

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองปลาหมอ จะเห็นได้ว่าการดำเนินการตามนโยบายที่ได้กำหนดไว้เพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมให้แก่บุคลากรในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความ ต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด อบต.หนองปลาหมอ