

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา จังหวัดขอนแก่น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ อำเภอโนนศิลา
จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ พบว่า
มีผลคะแนน ๖๓.๕๙ คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้



๑.๑ ประเด็นจุดแข็ง หรือ จุดเด่น (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ๘๕) มีดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ คุณภาพการดำเนินงาน

๑.๒ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขปรับปรุงโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด)

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๒๑ คะแนน	จากคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานยังไม่เพียงพอ
๒. การใช้งบประมาณ	๙๒.๙๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๖.๓๓ คะแนน	
๕. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๕๖ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๓.๖๖ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT)		
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๕ คะแนน	จากคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑.คุณภาพการดำเนินงานพบว่า การประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ ยังไม่ทั่วถึง
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๒๕ คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๐๐ คะแนน	
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๒๕.๑๙ คะแนน	จากคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง ดังนี้ ๑. การเปิดเผยข้อมูลโดยหน่วยงานยังขาดการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและกิจกรรมที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ๒.การป้องกันการทุจริตโดยขาดการรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตผ่านระบบสารสนเทศการมีส่วนร่วม การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร การประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการร่วมกันป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานฯ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอเมื่อวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑.แนวทางการใช้ งบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้แผนการใช้ จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายใน หน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากร ภายในมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานทุก ไตรมาส
๒.การมอบหมาย งาน การปฏิบัติงาน รวมถึงการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของ งานโดยไม่เลือก ปฏิบัติ	๑.สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงาน ๒.มีการมอบหมายงาน หรือการปฏิบัติงาน การ คัดเลือกบุคลากรต้องตรง กับสายงานหรือตามความ ถนัด	หัวหน้าส่วน ราชการ ทุกส่วนงาน	ต.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ เม.ย.และต.ค.ของ ทุกปี

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ			
๓.แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและบุคลากรภายในและภายนอกทราบ	สำนักปลัด/ กองคลัง	มี.ค.-เม.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมพณง.เดือนเม.ย.๖๕
๔.กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันภายใต้แนวคิด "Zero Toleranceคนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"	หน่วย ตรวจสอบ ภายใน	มี.ค.๖๕	รายงานผลหลังกิจกรรมแล้วเสร็จ
๕. แนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ	๑.กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน/ระยะเวลาการปฏิบัติงานให้ชัดเจนทุกภารกิจงาน ๒.สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานเพื่อการให้บริการอย่างเท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ ๓.มีช่องทางการแสดงความพึงพอใจในการให้บริการ	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน
๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.มีช่องทางการชี้แจงและตอบคำถามผู้มารับบริการเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๒.มีคู่มือประชาชนเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบผ่านระบบออนไลน์หรือเว็บไซต์หน่วยงาน เข้าถึงได้ง่าย	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๗.แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการให้ ผู้รับบริการหรือผู้มี ส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ปรับปรุงการ ดำเนินงาน	๑.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การดำเนินงานของ หน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	มี.ค.-ก.ย.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นายพรเทพ บัวเย็น)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

.....

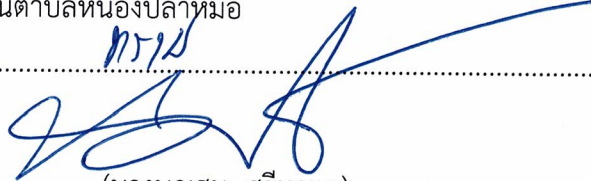


(นางปัทมา แสงบัวท้าว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

.....



(นางบุญสม ศรีท่าแก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ

.....



(นายจำรัส ปิตตานัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาหมอ